

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия № 1 имени Н.М. Пржевальского» города Смоленска

ПРИНЯТО  
на заседании педагогического совета  
протокол от 30.08.2019 № 1

УТВЕРЖДАЮ  
директор  
А.Н.Слободич  
30.08.2019  
приказ № 132-о/д



## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об общем собрании работников гимназии

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со ст. 26 «Управление образовательной организацией», ст. 27 «Структура образовательной организации», ст. 28 «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации» Федерального закона от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом гимназии.
- 1.2. Положение регламентирует деятельность собрания работников гимназии, являющегося высшим коллегиальным органом управления Гимназии.
- 1.3. Положение принимается общим собранием работников, утверждается приказом директора гимназии.
- 1.4. Членами общего собрания являются все работники гимназии.
- 1.5. В своей деятельности общее собрание коллектива руководствуется федеральным и региональным законодательством в области образования и социальной защиты, Трудовым кодексом РФ, Уставом гимназии и настоящим Положением.
- 1.6. Решения общего собрания носят обязательный характер для всех работников.

#### 2. Основные функции общего собрания работников

Основными функциями общего собрания работников являются:

- 2.1. Реализация в гимназии государственной политики в области трудовых отношений, регулируемых в соответствии с ТК РФ.
- 2.2. Ориентация деятельности трудового коллектива на совершенствование профессиональной деятельности.

2.3. Мобилизация усилий работников на повышение качества образовательного процесса, удовлетворение образовательных потребностей обучающихся, создание условий для оптимизации труда членов коллектива.

2.4. Внедрение в практику работы достижений педагогической науки и передового педагогического опыта, современных форм организации деятельности образовательного учреждения.

2.5. Принятие локальных актов, регулирующих взаимоотношения работников и работодателя.

2.6. Анализ выполнения в гимназии требований охраны труда, техники безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка, условий Коллективного трудового договора.

### **3. Задачи общего собрания работников**

3.1. Определение:

- путей совершенствования работы гимназии;
- членов выборного представительного органа профсоюзной организации гимназии - профсоюзного комитета, которому поручается ведение переговоров с работодателем при заключении коллективного договора;
- численности и состава комиссии по разрешению трудовых споров;
- коллективных требований работников Гимназии и избрание представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- сроков приостановки работы в случае забастовки.

3.2. Осуществление:

- контроля за выполнением Трудового кодекса РФ, Устава, Коллективного трудового договора и других локальных актов гимназии;
- социальной поддержки сотрудников гимназии.

3.3. Представление:

- совместно с директором интересов гимназии, отдельных работников в государственных и общественных органах.

### **4. Организация деятельности**

6.1. Общее собрание работников гимназии собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год.

Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор гимназии, Совет гимназии, первичная профсоюзная организация, а также - в период забастовки - орган, возглавляющий забастовку работников гимназии.

6.2. При необходимости общее собрание может привлекать для работы на свои заседания любых специалистов.

6.3. Кворумом для принятия решений является присутствие на заседании более половины его членов. По вопросу объявления забастовки общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

6.4. Решения принимаются простым большинством голосов членов коллектива, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

6.5. Председателем общего собрания коллектива является выборное лицо, которое избирается простым голосованием в ходе подготовки заседания.

6.6. Директор гимназии обязан приостановить выполнение решений общего собрания работников в случаях их противоречия действующему законодательству, Уставу и другим локальным нормативным актам гимназии.

#### **4. Компетенция общего собрания работников**

4.1. В соответствии с компетенцией, установленной настоящим Положением, общее собрание работников имеет право на решение следующих вопросов:

- участие в разработке Устава Гимназии и внесение в него изменений;
- определение приоритетных направлений деятельности Гимназии;
- принятие программы развития Гимназии;
- обсуждение правил внутреннего распорядка обучающихся Гимназии, правил внутреннего трудового распорядка;
- определение принципов формирования и использования имущества Гимназии;
- обсуждение отчета о результатах самообследования Гимназии;
- утверждение финансового плана Гимназии и внесение в него изменений;
- обсуждение ежегодного отчета Гимназии о поступлении и расходовании материальных и финансовых средств;
- участие Гимназии в других организациях;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- представление кандидатур педагогических работников и других работников Гимназии к наградам, для присвоения почётных званий, к различным видам поощрения, включая материальное поощрение из средств Гимназии;
- обсуждение содержания коллективного договора;
- определение численности и состава комиссии по разрешению трудовых споров;
- выдвижение коллективных требований работников Гимназии и избрание представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- выборы членов Совета Гимназии из числа педагогических работников.

#### **5. Ответственность общего собрания работников**

Общее собрание несет ответственность за:

- 5.1. Соответствие принятых решений действующему законодательству и локальным нормативным актам гимназии;
- 5.2. Выполнение принятых решений и рекомендаций;
- 5.3. Бездействие при рассмотрении обращений.

## **7. Делопроизводство**

- 7.1. Протоколы заседаний общих собраний работников ведутся в соответствии с нормами делопроизводства.
- 7.2. Протоколы хранятся в составе отдельного дела.
- 7.3. Ответственность за делопроизводство возлагается на секретаря общего собрания работников, который в своей деятельности руководствуется должностной инструкцией секретаря педагогического совета.